

KLAUZULA INFORMACYJNA

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) zwanego dalej „Rozporządzeniem” informuję, iż:

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Miejska Biblioteka Publiczna im. Stanisława Staszica z siedzibą w Lubinie ul. Odrodzenia 24, tel.: 76 7468390 e-mail: sekretariat@mbplubin.pl – zwana dalej „Biblioteką”.
- 2) Miejska Biblioteka Publiczna im. Stanisława Staszica z siedzibą w Lubinie wyznaczyła Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pan/Pani skontaktować w sprawach ochrony swoich danych i realizacji swoich praw - tel.: 76 7463965, e-mail: iod@mbplubin.pl.
- 3) Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu rozpatrzenia oferty i zawarcia umowy o pracę zgodnie z art. 6 ust 1 lit. a),b) Rozporządzenia w związku z art. 22¹ KP .
- 4) Odbiorcami Pani/Pana danych osobowych będą:
 - a) wewnątrz naszej instytucji pracownicy zajmujący się zatrudnianiem i rozliczaniem pracowników (np. pracownicy kadr, służby bhp).
 - b) na zewnątrz instytucji podmioty którym powierzono dane na podstawie umowy powierzenia, organy i podmioty którym dane osobowe jesteśmy zobowiązani przekazać na podstawie przepisów prawa (np.: przychodnia medycyny pracy);
- 5) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego/organizacji międzynarodowej.
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres konieczny do rozpatrzenia oferty i rekrutacji oraz kolejnych 12 miesięcy.
- 7) Posiada Pani/Pan prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 8) Ma Pan/Pani prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych gdy uzna Pani/Pan, iż przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy Rozporządzenia z dnia 27 kwietnia 2016 r.
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych osobowych zawartych w części:
 - a) **od 1 do 3** kwestionariusza osobowego rekrutacyjnego jest wymogiem ustawowym, warunkiem koniecznym do przeprowadzenia procesu rekrutacji i ewentualnego zawarcia umowy o pracę. Jest Pan/Pani zobowiązana do ich podania, a w przypadku niepodania tych danych osobowych nie będziemy mieli możliwości rozpatrzenia Pani/Pana oferty i zatrudnienia.
 - b) Dane zawarte w **części 4-6** kwestionariusza są udostępniane jeśli jest to niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju i na określonym stanowisku. Nieudostępnienie wizerunku (lit.a) pozostaje bez wpływu na proces rekrutacyjny.
- 10) Pani/Pana dane nie będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany w tym również w formie profilowania.

.....
Potwierdzam ze zapoznałam/łem się z klauzulą informacyjną – data i czytelny podpis